

# В ПЕРЕД

ГАЗЕТА  
ИЗДАЕТСЯ  
С 1954 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ  
И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

№ 20 [1447] ● Четверг, 22 мая 1986 года ● Цена 2 коп. ● Выходит один раз в неделю

## Сегодня в номере:

- В ДУХЕ ТРЕБОВАНИЙ СЪЕЗДА
- КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧНАЯ?
- ЭСТАФЕТУ ПРИНИМАЕТ МОЛОДЕЖЬ стр. 2
- К 30-ЛЕТИЮ ГОРОДА, СТРАНИЦЫ ИСТОРИИ.
- О ЛЮДЯХ ХОРОШИХ
- ЗА СЛОВОМ — ДЕЛО. стр. 3
- ОБРАЗ ЖИЗНИ — ЗДОРОВЫЙ стр. 4

## В парткоме предприятия

Партийный комитет предприятия рассмотрел вопрос «О работе ГНКС и руководстве группами и постами НК в подразделениях». В принятом постановлении отмечается, что народными контролерами завода внесен значительный вклад в повышение эффективности использования рабочего времени, укрепление трудовой дисциплины, экономию материальных и топливно-энергетических ресурсов. Регулярно проводились проверки по использованию имеющегося и установке нового оборудования, выполнению плана НТП, повышению качества товаров народного потребления и другие. Наилучших результатов достигли группы НК цехов № 2, 18, 21.

Однако в работе народных контролеров еще немало недостатков. Так, слабо осуществляется контроль за работой и методическая помощь группам и постам со стороны головной группы НК завода. Не на должном уровне организована учеба народных контролеров: занятия проводятся нерегулярно, низка посещаемость. К проверкам, проводимым головной группой, мало привлекаются народные контролеры цеховых групп и постов.

Не всегда доводится до широких масс трудящихся информация о проводимых проверках, недостаточно для этого используются многотиражная газета «Вперед», стенная печать, стенды НК и другие средства гласности. На собраниях народных контролеров редко заслушиваются хозяйственные руководители, должностные лица. Не все результаты проверок обсуждаются в ГНКС, на собраниях коллективов. Слабо работает народный контроль в цехах № 24, 105, транспортном.

Партийный комитет постановил: ГНКС, секретарям партийных организаций принять меры по повышению активности народных контролеров в работе по ускорению социально-экономического развития, научно-технического прогресса, усилению режима экономии, дальнейшему повышению организованности, укреплению дисциплины и порядка, выявлению и полному использованию резервов народного хозяйства, выполнению планов 1986 года и XII пятилетки. Добиваться повышения действенности работы групп и постов, чтобы каждая проверка приносила практическую пользу, повысить требовательность к должностным лицам за нарушения государственной дисциплины, бесхозяйственность и расточительство, бюрократизм и волокиту, решительно изживать примиренческое отношение к нарушениям и злоупотреблениям. Усилить гласность проводимых проверок.

Партком обсудил также вопрос «О совершенствовании идеологической работы в партийных организациях цехов № 9, 22». В свете решений XXVII съезда КПСС и постановил считать одной из основных задач партийных организаций изменение стиля работы и усиление идеологического воздействия на массы, укрепление связи его с жизнью.

Нужно поставить работу по укреплению трудовой и общественной дисциплины, повышению роли общества борьбы за трезвость в центр воспитания и пропаганды советского образа жизни, сказано в постановлении.

Предстоит активизировать работу по расширению движения «тысячников», внедрению бригадных форм организации труда во вспомогательном производстве, усилить контроль и персональную ответственность за посещением политинформаторами и пропагандистами семинаров, систематически анализировать качество проводимых занятий, обеспечить регулярную работу агитколлективов на производстве и по месту жительства, обновление наглядной агитации.



## Одна из лучших бригад цеха

Комплексная бригада Александра Анатольевича Шкурина (цех № 41) состоит из девяти человек: токарей, слесарей, фрезеровщика. Несмотря на то, что люди здесь разного возраста, в этом коллективе создан хороший микроклимат, благоприятствующий качественному выполнению производственных заданий. Вот уже на протяжении ряда лет в бригаде нет невыполняющих нормы выработки, нет нарушителей трудовой и производственной дисциплины. Все рабочие трудятся с полной отдачей, сознавая важность поставленных перед ними задач по выполнению государственного плана.

Бригадир А. Шкурин в цехе сравнительно недавно, с 1981 года. После окончания техникума по направлению пришел в наш цех работать масте-

ром и уже многого добился благодаря трудолюбию. Пять рабочих бригады имеют личные клейма. Многие активно участвуют в общественной жизни коллектива, а коммунисты (их в бригаде четверо) имеют постоянные партийные поручения. Токарь Виктор Федорович Иванов является партгрупоргом смены цеха. Виктор Михайлович Королев входит в состав цехкома, где ведет сектор техники безопасности. Владимир Семенов — член комитета ВЛКСМ завода, бригадир А. Шкурин — председатель поста «Комсомольского прожектора».

**А. КАШЕИ,**  
начальник ВТЗ  
цеха № 41.  
Фото Н.ПАНИНА.

## Присвоены высокие звания

Постановлением бюро ГК КПСС, исполкома городского Совета, бюро ГК ВЛКСМ за успехи в социалистическом соревновании 1985 года присвоены звания: «Лучший мастер города» — А. Коровкину (цех № 1), В. Суркову (цех № 41) и А. Лаптеву (цех № 20), «Лучший инженер города» — Н. Смирновой (цех № 19), «Лучший наставник молодежи» — В. Рогозину (цех № 20),

«Лучшая бригада города» — бригаде А. Иванова (цех № 42), «Лучший молодой мастер» — В. Ливинскому (цех № 41), «Лучший молодой инженер» — А. Пуршеву (отдел 27). Имена их занесены в Летопись трудовой славы города.

На городскую Доску почета занесены портреты токаря цеха № 20 Ю. Фролова и инженера-технолога цеха № 12 А. Щавелевой.

## В адрес Чернобыля

Нет такого человека, которого оставила бы равнодушным беда, случившаяся на Чернобыльской АЭС. С болью в сердце слушаем мы по радио и телевидению, читаем в газетах сообщения с места событий. Но не только в чувстве сострадания, а и в конкретной помощи проявится наше отношение к происшедшему.

480 рублей — таков вклад в это важное дело тружеников цеха № 15. Инициатором начинания здесь стала бригада В. М. Пучкова. Отработать субботник и перечислить заработанные средства в адрес Чернобыля единогласно решили коллективы цехов № 20, 25 и многих других, ветераны труда завода.



## Приведем в порядок город

25 мая начинается празднование 30-летия нашего города. А накануне, как делает это каждый добрый хозяин у себя в доме перед праздником, нам предстоит привести в порядок улицы и дворы.

Жилищно-коммунальное управление определило объемы работ. На территории ЖЭУ-1 нужно произвести санитарную уборку улицы Володарского и перекопать там газоны, покрасить 387 м<sup>2</sup> игрового оборудования, установить три песочницы, пять декоративных лесенок, два бумма.

На территории ЖЭУ-2 — установить пять горок во дворах по Центральной, столько же декоративных лесенок, десять урн, пять бумов, перенести изгородь и бла-

гоустроить дворы домов № 6 и 4 по улице Орджоникидзе, покрасить 456 м<sup>2</sup> игрового оборудования, завезти торф к детскому саду № 13.

ЖЭУ-3 наметило следующие работы: завоз торфа во дворы домов № 2 и 4 по Центральной улице; установку трех бумов, пяти декоративных лесенок, десяти песочниц, ремонт десяти лавочек, окраску игрового оборудования на площади 610 м<sup>2</sup>.

Нужно будет также покрасить павильон автобусной остановки «Смена», оформить выставочный стенд магазина «Смена». А комсомольцы будут приводить в порядок парк.

(Окончание на 3-й стр.)



# В духе требований съезда

«Будущее во многом определяется тем, какую молодежь мы воспитываем сегодня. Это самая важная, коренная задача Ленинского комсомола», — сказано было на XXVII съезде КПСС. В духе требований съезда перестраивают сейчас свою работу все общественные организации, в том числе и комсомол. Об этом — наш разговор с секретарем комитета ВЛКСМ завода Вадимом КОТЛИНСКИМ.

— Что изменилось в жизни заводского комсомола в последнее время?

— Прежде всего он окреп организационно. Об этом говорит самостоятельность в работе цеховых комсомольских организаций. Значительно увереннее работает комсомольский актив. Одиннадцать молодых коммунистов возглавляют сегодня цеховые организации. Растет число комсомольцев, рекомендованных для вступления в КПСС, увеличилось количество молодых рабочих, принятых в ряды ВЛКСМ. Очень редко в этом году

приходится иметь дело с исключением из комсомола, что не может не радовать нас.

Можно говорить о положительных изменениях в стиле нашей работы. До необходимого минимума сократился объем бумаг. Кроме того, больше стало проявляться инициативы в цеховых организациях, прежде всего в цехах в 4, 11, 15, 20, 41, в АСУП, детских садах. В этих организациях работают ответственные комсорги Александр Федосеев, Светлана Малая, Андрей Блинов, Андрей Юкаев, Владимир Култышкин, Дмитрий Макаров, Ирина Юсова. На счету организаций много полезных дел: отличная работа на субботниках, разнообразная помощь подшефным классам, детскому дому соседнего района, самостоятельно организованные спортивные мероприятия, в том числе со школьниками, эффективная работа «Комсомольского прожектора». Примером живой, творческой работы комсомольской организации может служить проведенный молодежью цеха № 20

субботник на городском пляже.

— А какие задачи предстоит решать в ближайшие годы?

— Главное, на мой взгляд, к чему должен стремиться комитет комсомола, комсомольский актив — сделать жизнь комсомольской организации интересной, понятной и необходимой для каждого молодого человека. Лишь когда каждый комсомолец будет твердо уверен в том, что его организация занимается делом и что его участие в этом деле необходимо, вот тогда можно будет говорить об успехах. А пока, к сожалению, приходится часто сталкиваться с таким отношением к комсомольскому поручению: «У меня есть нагрузка... Я ответственный за такой-то сектор...» и тому подобное. Просишь объяснить, а что же он делает, будучи ответственным? — и комсомолец ничего сказать не может.

В практической работе комитета ВЛКСМ сегодня, как никогда, нужен творческий, толковый подход к порученному делу от каждого

активиста. Если работает на заводе совет молодых рабочих (председатель Юрий Соловьев) — значит, он должен знать все о каждом молодом рабочем, в том числе чем и как ему нужно помочь. Если мы выбираем совет молодых специалистов (председатель Георгий Гуцанинов) — значит, все молодые специалисты должны знать, как работает их совет.

Нельзя сказать, что наш СМС не работает, но вот о временных молодежных творческих коллективах и их создании мы слышим уже полгода, а появляются у нас такие или нет — и сейчас невозможно сказать уверенно, хотя те, кто имеет отношение к их созданию — все «за». Если есть на заводе молодежная лекторская группа, почему никому, кроме председателя (Николай Дюдяев), неизвестно, как она работает?

Не хватает боевистости в работе и некоторым штабам и постам «КП». Можно еще многое сказать и о проблемах, связанных с досугом, с участием молодежи в спортивных мероприятиях. Работать, конечно, есть над чем, но и энергии у молодых людей хватает. Так что надемся на успех в конкретных делах.



ТОВАРИЩ

ВЫПУСК № 4 (65)

## ИНАЧЕ И БЫТЬ НЕ МОЖЕТ

Когда Юлия Яковлева прочла в «Комсомольской правде» об аварии в Чернобыле и о том, что в фонд помощи пострадавшим перечисляются средства, она предложила своим ребятам:

— Давайте и мы проведем субботник, а деньги перечислим чернобыльцам.

Разговор был 11 мая утром на бюро, а уже в обед в цехе № 20 прошло комсомольское собрание, где все единодушно решили выйти на субботник.

Отределить, куда, помог комитет комсомола. И в пятницу, 16 мая, после работы 25 человек, среди которых были и некомсомольцы, пришли на городской пляж. По заданию жилищно-коммунального управления они убрали кабинки, зонтики, очищали пляж от крупного мусора, с тем чтобы здесь в дальнейшем можно было проводить работы по благоустройству. Около часа пришлось провести ребятам в воде — а она сейчас не слишком теплая.

Закончился субботник около девяти вечера. Самая трудная часть работы была выполнена.

Два дня назад мы разговаривали с секретарем комсомольской организации цеха № 20 Андреем Юкаевым. Рассказывая о том, как все было, Андрей сказал:

— Когда случается беда, помочь должны все. Иначе и быть не может.

Н. СИДОРКИНА.

## КОНКУРС «ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ»

В субботу, 17 мая, состоялся финал общезаводского конкурса «Лучший по профессии» среди молодых рабочих. В конкурсе приняли участие токари, фрезеровщики, слесари из цехов № 1, 2, 18, 20, 41, 42. Наиболее интересным и напряженным было соперничество токарей 2-3 разрядов. Ребята трудились над выполнением достаточно сложных деталей, требующих не только навыков в работе, но и вдумчивого отношения к ней. Победителями конкурса стали Александр Короннов, токарь цеха № 41, и Андрей Савельев, фрезеровщик цеха № 42.

Хорошую теоретическую подготовку и мастерство показали Александр Парфенов, фрезеровщик цеха № 20, Василий Вагин, слесарь цеха № 1, Сергей Горюнов, токарь цеха № 41, Сергей Куликов, токарь цеха № 1.

Впереди наших ребят ожидается участие в городском конкурсе «Лучший по профессии» среди металлургов.

Ю. СОЛОВЬЕВ.

## ПЕРВЫЕ В ГОРОДЕ

Как мы уже писали, на городской конкурс рефератов была направлена работа инженера-технолога ОПТ Людмилы Никитиной («НТР — дело молодых»). С удовлетворением сообщаем, что и на городском конкурсе она — среди лучших, а точнее, поделила первое-второе места. Мы поздравляем Людмилу, а вместе с ней и начальника цеха № 42, пропагандиста комсомольского кружка Алексея Ивановича Саушкина, реферат которого «Приемы и методы активной слушателей, организация творческой дискуссии в процессе собеседования» занял первое место в конкурсе рефератов пропагандистов, работающих с молодежью.

## КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧНАЯ?

### И дела пошли в гору

При первой же нашей встрече со Светланой Малой на часе секретаря я поняла, что передо мной — вояк одной из сильных комсомольских организаций завода. Поняла, конечно, не шестым чувством, а по какой-то ее особенной сосредоточенности, уверенности в своих ребятах. Оказалось, мы соседи: я из тринадцатого, она из одиннадцатого.

До Светланы эту организацию возглавлял Михаил Чекалдин, делегат XII Всемирного фестиваля молодежи и студентов в Москве, и она была на хорошем счету. Так что своей преемнице он доверил сплоченный, слаженный коллектив, тем самым возложив на нее большую ответственность. Не ошиблись ли ребята, избрав Светлану секретарем? — спрашиваю Михаила.

— Конечно, нет. За все время работы в цехе она проявила себя только с хорошей стороны. Это очень ответственный человек, честный, принципиальный товарищ, способный отстаивать интересы коллектива. Об этом говорят итоги социалистического соревнования. В первом квартале наша комсомольская организация опять заняла первое место.

— А как сложился костяк организации?

— В 1985 году к нам в цех были направлены три молодых специалиста: Сергей Альпатов, Геннадий Вишневецкий и Игорь Захаренков. Они внесли в нашу жизнь свежую струю, своей эмоциональностью заразили всех. Стало интересно. С тех пор дела у нас и пошли в гору. Дружба, взаимовыручка, взаимодоверие сделали свое дело.

О том, что это организация действительно сильная, говорит тот факт, что ей удалось одержать победу над таким серьезным соперником, как цех № 41. А полученную премию решили на собрании использовать для совместной поездки-экскурсии с подшеф-

ным девятым классом, своим большим другом.

Умеют ребята из одиннадцатого сочетать приятное с полезным, в данном случае с шефской работой. Собрались как-то зимой во дворе на улице Карла Маркса и провели со школьниками интереснейший хоккейный матч, а весной в футбол сыграли. И не столь важен счет, как важно внимание и забота, благодарность подшефных. Ведь шефство — далеко не последний пункт Ленинского задания для комсомольских организаций завода. И не каждый секретарь может похвастаться реальными результатами проводимой работы.

Светлана Малая может. Потому что есть чем. Девятый класс помнит ветеранов войны, труда, передовиков производства, приходивших к ним из цеха № 11, собрание, посвященное встрече XXVII съезда КПСС, на котором подшефные и шефы рассказывали друг другу и о своих успехах, и о выполненных обязательствах. На ближайшее время планируется совместный поход. В январе ходили сами, теперь — с подшефными. И так во всем и везде.

Мимо стенда «Комсомольская жизнь» в одиннадцатом не пробежишь. У газеты «Медник», выпускаемой, правда, не самой комсомольской организацией, но при ее участии, поклонников хватает. А о спортивной жизни и говорить не приходится. Валерий Иванов — председатель спортмассовой комиссии в комитете, так что со своим первым делом спрашивает.

— Но, наверное, и без трудностей не обходится? В чем они? — задаю вопрос Светлане. Она задумалась ненадолго, потом улыбнулась извиняюще и ответила:

— Ни в чем. У меня их нет. Мне не приходится бегать за кем-то, упрашивать. Ребята сами отзываются на любое мое поручение и выполняют его. Например, Геня Вишневецкий, ответственный за шефскую работу, так мне и сказал: «Это наше дело. Мы сами все сделаем». Я довольна своим коллективом.

Да, секретарю такой комсомольской организации можно позавидовать.

М. АРХАРОВА.

## ★ СОВЕДУЮТ НАСТАВНИКИ

### Выбирая жизненный путь

В учебно-производственном учебном центре для учащихся школ № 3, 5 и 10 прозвенел последний звонок, и два года производственной и теоретической подготовки остались позади. Экзамены в УПУ прошли успешно, всем старшеклассни-

кам присвоили вторые квалификационные разряды. Впереди — экзамены в школе, кто-то станет учиться дальше, а у остальных есть время подумать, с чего начать самостоятельную жизнь.

Есть еще время до службы

## ★ ШАГИ К ПРОФЕССИИ Эстафету принимает МОЛОДЕЖЬ



В 1985 году к группе сборки контейнеров (цех № 16) от эксплуатирующей организации были претензии. Дефекты выявлялись разные: смещение отверстий под установку, коррозия на основаниях, некачественное лужение. Эти дефекты были проработаны нами вместе с цехами-поставщиками на комиссиях по качеству. Главной же причиной возникновения дефектов была неритмичная подача деталей из цехов № 1, 2, 19. И, чтоб выполнить план, приходилось привлекать на группу дополнительных рабочих с разных участков нашего цеха, а также из других подразделений. Эти рабочие не имели навыков в сборке контейнеров, что, конечно, отражалось на качестве выпускаемой продукции.

В настоящее время обстановка резко изменилась. Группу полностью укомплектовали постоянными рабочими. Половина из них — кадры, столько же поступившей на предприятие молодежи. Наши ветераны Иван Васильевич Чабан, Иван Иванович Евдокимов, Прасковья Федоровна Дроздова, Иван Федорович Лебедев своим примером увлекают молодых, щедро делятся накопленным опытом.

Первым среди молодых мы называем Виктора Исакова. Он пришел на наше предприятие в 1983 году, за короткий срок освоил специальность слесаря-сборщика, сдал на разряд и трудится самостоятельно с большим желанием. Норма выработки у Виктора составляет около 120 процентов. И он

уже сам обучил своей профессии двух молодых рабочих. Сдает продукцию только хорошего качества, что дает нам полное право ходатайствовать о присвоении Виктору личного клейма. А если вы придете в цех, то на доске Почета увидите его портрет. Это еще одно подтверждение достигнутых успехов.

В 1985 году пришли в группу комсомольцы Александр Голобоких и Сергей Киселев. Сережа очень энергичный, хваткий. С работой справляется, участвует во всех спортивных мероприятиях, недавно сдал экзамен и получил права на вождение мотоцикла. Скоро Сергей будет призван в ряды Советской Армии. Мы желаем ему хорошей службы и надемся, что впоследствии он вернется в родной коллектив.

Александр Голобоких уже отслужил и сейчас под руководством И. Евдокимова осваивает профессию слесаря-сборщика. К заданиям относится вдумчиво.

В заключение хочу сказать, что все рабочие нашей группы трудятся с большим желанием, успешно выполняют годовые социалистические обязательства и могли бы добиться еще более высоких результатов, если бы не подвели нас цехи-поставщики и был лучше оплачен ритм производства.

Ю. БОЛЬШАКОВ,  
мастер цеха № 16.  
На снимке — В. Исаков.  
Фото Н. ПАНИНА.

в армии, и я, как бывший токарь, посоветовал бы юношам освоить профессию станочника, адаптироваться на заводе, повысить свою квалификацию. И после службы не будет вопроса, кем и где работать.

А учиться можно и без отрыва от производства: поступить в вечерний техникум или институт. Можно учиться в дневных институтах по направлению завода и после окончания воз-

вратиться в наш город. Выбор у молодежи есть и, на мой взгляд, такой путь будет более правильным, ибо чем больше опыта, тем меньше ошибок.

На нашем заводе для молодежи созданы все условия, чтобы успешно овладеть выбранной профессией. В этом помогут опытные наставники. Ждем вас, молодые, на нашем предприятии.

В. БАТУРИН,  
преподаватель УПУ.



О ЛЮДЯХ ХОРОШИХ

# Почти полвека отдано заводу

Часто бывает так, что люди трудолюбивые, скромные, на протяжении многих лет честно и добросовестно выполняющие большую и нужную работу, остаются незамеченными. Да и как такой человек заявит о себе: он не бьет кулаком в грудь, доказывая всем и каждому свою значимость и незаменимость, не нарушает трудовую или общественную дисциплину... Простота, порядочность, настоящая преданность делу, высокий профессионализм — вот отличительные качества людей подобного сорта.

Об одном таком человеке, заместителе главного бухгалтера предприятия Марии Ксенофонтовне Смирновой, наш сегодняшний рассказ.

Пришла она на предприятие в мае 1942 года после окончания восьми классов. Была учеником счетовода, бухгалтером, старшим бухгалтером, а с 1967 года и по сей день прекрасно справляется с должностью заместителя главного бухгалтера.

Долгим и, наверное, нелегким был этот путь длиной в сорок с лишним лет. Много сил, знаний, энергии отданы ею раз и навсегда избранному делу. И как доказательство тому — красноречивые свидетельства людей, много лет проработавших с Марией Ксенофонтовной бок о бок:

— Все, что бы Вы ни написали о Марии Ксенофонтовне хорошего, — сказала старший бухгалтер-ревизор Зинаида Павловна Кудряшова, — все будет правильно, не ошибетесь. Человек она справедливый, добрый, отзывчивый. А если говорить о работе, то можно с уверенностью сказать, что она знает все сложные участки бухгалтерского труда.

— Она не боится трудностей. Трудностей в работе, в постижении новых знаний, — говорит о Марии Ксенофонтовне начальник сектора Полина Ивановна Крупская, — наоборот, она видит их, идет им навстречу. Охотно делится своим опытом с другими.

Вы, наверное, замечали: вокруг нее всегда много народу. Всем она все объяснит, расскажет, поможет. Кроме того, Мария Ксенофонтовна — прекрасная хозяйка, заботливая мать.

Много хороших, теплых слов сказал в адрес Марии Ксенофонтовны и главный бухгалтер завода Виталий Назарович Марченко:

— Наверное, правильно подмечено, что первое впечатление о человеке — самое верное. С первых же дней знакомства с Марией Ксенофонтовной меня поразила глубина ее знаний, умение разбираться во всех тонкостях нашего сложного труда. Это объясняется

ее большим опытом, тем, что она прошла все основные участки бухгалтерской работы, ее необычайной усидчивостью. Все эти положительные качества сочетаются у Марии Ксенофонтовны с еще одним, не менее ценным, — умением учить людей. Многие бухгалтеры, которым она передала свой опыт, сегодня успешно трудятся на различных участках. Много знаний дала она и мне, особенно в первое время.

Ее трудолюбие сродни самопожертвованию. Это особенно проявляется в напряженные дни месячных, квартальных, полугодовых и годовых отчетов, когда большой объем работ приходится выполнять в сжатые сроки, работать по 10—12 часов. Что такое годовой отчет? Это — подведение итогов деятельности предприятия за год. И сделать его надо своевременно и качественно. Были случаи, когда ее умение, знания помогли избежать серьезных ошибок. В последнем годовом отчете благодаря тому, что Мария Ксенофонтовна своевременно предложила провести одну финансовую операцию, мы смогли дополнительно перечислить в фонд материального поощрения около 50 тысяч рублей. Если бы она подходила к своей работе формально, этого бы не произошло.

Мария Ксенофонтовна по-настоящему любит свою профессию. Ведь как обычно бывает? Достигнет человек пенсионного возраста и считает, что можно расслабиться, от чего-то отмахнуться, а она по-прежнему, как и раньше, работает с полной отдачей.

Есть у Марии Ксенофонтовны и еще одна хорошая черта — требовательность. Нетребовательный бухгалтер — это не бухгалтер. Она может потребовать с подчиненного, может потребовать и с человека, непосредственно ей не подчиняющегося, выполнения каких-либо нормативных актов, документов. А это помогает предотвращать незаконные операции, различного рода нарушения.

Эта требовательность к себе и другим, трудолюбие у нее, у людей ее поколения, наверное, с того нелегкого времени, когда они, молодые девчонки, помимо своей основной работы, заготавливали лес, работали на стройках. Именно тогда они научились быть добросовестными в работе, до конца выполнять порученное дело.

Мария Ксенофонтовна не только хороший начальник, но и душевный человек. Ни одно обращение к ней она не оставит без внимания. Труд бухгалтера мало заметен в работе предприятия, но это не умаляет его значимости, не умаляет того вклада, который он вносит в общее дело. Мария Ксенофонтовна — одна из тех работниц бухгалтерии, которые взяли на себя очень большую часть этого труда и добросовестно его выполняют.

Трудно что-либо добавить к этим словам. Разве лишь то, что все мы должны уметь видеть таких людей, по-настоящему ценить их, а бы даже сказала, оберегать, тем более, что сами для себя они ничего не требуют.

О. ЧЕРКУНОВА.

СТРАНИЦЫ ИСТОРИИ ГОРОДА

## О чем писала наша газета

30 ЛЕТ НАЗАД

...Большая задача стоит перед заводской комсомольской организацией и перед всем коллективом завода в деле благоустройства поселка и строительства парка. Перспективы работы очень велики. Чтобы создать трудящимся поселка благоприятные условия для разумного отдыха, надо выполнить ряд работ именно своими силами. В парке, строительстве которого уже начато, предусматривается сооружение хорошей танцевальной площадки, открытой эстрады, читального павильона, крокетной площадки, площадки для игр в пинг-понг и многого другого, что могло бы обеспечить культурное целенаправленное проведение часов досуга. Конечно, немалым представляется себе наш строящийся парк без зеленых насаждений. Зеленя украсит все павильоны и площадки парка. Все, что предусмотрено организовать в парке, сделать нелегко, но если все цеховые и отделские комсомольские организации, а также каждый коллектив цеха и отдела завода активно откликнутся и примут личное участие в этом важном деле, то парк будет построен в этот летний период.

20 ЛЕТ НАЗАД

### СВЕРХ ПЛАНА 2400 КОЛЯСОК

Коллектив сорокового цеха одержал большую трудовую победу — 24 декабря рапортовал четырехугольнику предприятия о выполнении годового плана по выпуску детских колясок. 95 000 комплектов детских колясок было изготовлено в этом году. Сейчас цех работает уже в счет 1967 года. До 1 января запланировано сдать еще 2400 комплектов.

### ДЛЯ ВСЕМИРНОЙ ВЫСТАВКИ В МОНРЕАЛЕ

Коллектив нашего предприятия получил почетный заказ — изготовить несколько наименований оборудования для советского павильона на Всемирной выставке 1967 года в Монреале. Над выполнением этого задания трудятся сейчас большая группа рабочих разных цехов: 20, 15, 16, 42, 13, 11, 17, 18, 1, 41 и отдела 27.

### ПЕРВЫЙ УСПЕХ

В начале июля в нашем городе впервые было проведено первенство области по воднолыжному спорту, в котором приняли участие шесть команд. Команда воднолыжников нашего коллектива физкультуры заняла в этих соревнованиях второе место.

### НОВОСЕЛЬЕ НА ПЛОЩАДИ КОСМОНАВТОВ

Вот и настал этот долгожданный день — праздник для нашего предприятия. В канун 8 марта состоялось торжественное открытие Дворца культуры.

Радостно и оживленно в фойе, холлах, кафе, театральных комнатах. Те, кто строил, с понятной хозяйской гордостью радостно объясняют гостям, как пройти, что еще посмотреть: «Вы были? Вы видели? Обязательно, непременно надо посмотреть...»

Приближается торжественная минута. Под радостные возгласы присутствующих начальник строительной организации передает руководителю предприятия огромный символический ключ с цифрой «1966». ...На торжественной пионерской линейке лучшие строители были приняты в почетные пионеры. И прошел этот прием так волнующе, что пионерский галстук останется для этих людей самым дорогим и прекрасным воспоминанием.



(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Почему мы так подробно написали об этом? Потому что убеждены: когда человек знает, что нужно сделать, он подходит к работе сознательно и с желанием. И верим, что все жители левобережья выйдут на субботник с 10.00. Это не так уж трудно для каждого из нас. Зато приятно будет видеть потом реальные плоды своего труда. Ведь поработали же мы отлично на благоустройстве территории завода в день Ленинского субботника, о чем говорят публикуемые сегодня фотографии!

Но и от жилищно-коммунального управления ждем четкой организации дела. Только при этом условии воплотится в жизнь все задуманное. Фото Н. ПАНИНА.

ЗА СЛОВОМ — ДЕЛО

# Работать по-новому

Подготовке производства в самом широком понимании этого слова, — а я имею в виду и службу заместителя главного инженера П. Т. Михайлуцы, — необходимо провести большую организационно-воспитательную работу в своих коллективах, определить основные принципиальные направления в решении поставленных XXVII съездом КПСС задач.

На мой взгляд, к конечному результату может привести успешное решение четырех задач: постоянная, целенаправленная воспитательная работа в коллективах; тщательный анализ положения дел с эффективностью производства на своих объектах, изучение информации, опыта передовых заводов, обобщение практического опыта своей работы и на основе этого определение задач в крупном и мелком масштабе; ориентировочное определение реальных временных затрат на проектирование и реализацию проекта; принятие окончательного решения по реализации задачи, включающей в себя назначение исполнителей, сроков исполнения на всех этапах; внедрение.

Если решение первой задачи зависит от руководителей подразделений и общественных организаций, то решение следующих задач — сфера деятельности инженерно-технического работника в новых условиях работы. Ведение этих работ вполне выявля-

ет и зрелость специалиста.

Практика работы последних лет и текущего года показала, что если первые три задачи решаются, то с решением четвертой дела обстоят хуже. Дело в том, что основными отправными документами, определяющими деятельность инженерно-технического работника, являются план научно-технического прогресса, охватывающий наиболее крупные решения, которые проходят реализацию по службе заместителя главного инженера П. Т. Михайлуцы, и ЛТП, которые реализуются в основном через цехи подготовки производства и непосредственно в подразделениях.

В ситуации, сложившейся на заводе, ожидать положительных результатов по реализации технических решений, когда план НТП появляется в конце апреля планируемого года, а ЛТП формируются в первом квартале, по крайней мере, нелогично, хотя бы потому, что самое незначительное техническое решение инженерно-технического работника необходимо воплотить в механизм, приспособления и т. д. по следующей схеме: разработка технического задания, проектирование, изготовление, внедрение.

Прикиньте прохождение этих процессов во времени со множеством возмущающих факторов на каждом этапе — и станет ясным, почему к концу года мы приходим,

как правило, «голенькими». Значит, надо переходить от слов и призывов к делам, реально взглянуть на вещи и многое переосмыслить.

В этой ситуации, на мой взгляд, раздел плана НТП по вопросам повышения эффективности производства целесообразно сделать непрерывно действующим по опыту работы других предприятий. Суть в том, что предложения подаются непрерывно, обрабатываются службами заместителя главного инженера по новой технике на предмет возможности и необходимости реализации, устанавливаются сроки исполнения по этапам и ход выполнения оперативно контролируется на уровне ответственности за выполнение народнохозяйственного плана. Личные творческие планы необходимо формировать не позднее IV квартала перед планируемым годом по той же схеме и обеспечивать реализацию технических разработок по ним на уровне ответственности за выполнение плана подготовки производства.

Такой подход к делу при скромных возможностях отдела 27, участка 7 и цехов подготовки производства может дать реальный эффект и плановость в решении вопросов повышения технического уровня производственных участков.

А. ЕРМОШИН,  
начальник отдела сварки.

В концерте, показанном участниками художественной самодеятельности в честь этого события, было много сюрпризов: хлеб-соль по русскому обычаю, песня о нашем молодом городе, исполненная впервые и, конечно, маленький кинофильм, тоже о нашем городе. Успех этой ленты, продолжительность которой всего четыре минуты, превзошел все ожидания. И самое главное, даже не старожилы воочию убедились, как же много было сде-

лано за последние десять лет: выросли новые улицы, школы, детские сады, ясли, город похорошел. И таким его сделали люди: те, кто строит, кто работает на предприятиях, учит в школах детей, заботится о нашем быте и здоровье. И как же нужно беречь все, что создано для людей и самими людьми: и новый Дворец, и зеленые посадки, и каждый дом.

### ПОБЕДИТЕЛЬ КОНКУРСА

Пятьдесят три письма были присланы в редакцию на кон-

курс по названию Дворца культуры.

Многие авторы сами затруднились в выборе лучшего имени и потому предлагали жюри сразу по несколько названий. В одном из писем, например, были перечислены сразу тридцать три названия. Таким образом, жюри пришлось выбирать лучшее более чем из ста предложений.

После неоднократных обсуждений решено было остановить-

ся на предложении старшего контрольного мастера цеха № 9 Виктора Ильича Зайцева. «Октябрь» — вот имя Дворца культуры. Виктору Ильичу Зайцеву, победителю конкурса, вручен ценный подарок.

(Сегодня В. И. Зайцев — пенсионер, но продолжает трудиться в сельскохозяйственном цехе предприятия, а полученный двадцать лет назад столовый набор бережет и достает его только по праздникам).



Образ жизни — здоровый

Экскурсия в Кимры

Солнечный весенний день 15 мая порадовал теплом. Третьеклассники школы № 1 с нетерпением поглядывали на дорогу — когда же подъедет долгожданный автобус. Ведь их ожидала экскурсия в Кимры, старинный город, о котором впервые упомянуто в середине XVI века. А в настоящее время он очень помолодел и быстро строится.

Во время тематической экскурсии «Родина — детям» экскурсовод рассказал ребятам, что сделано и делается в Кимрах для детей. Это и детский сад с бассейном, где инструктор обучает малышей плаванию, и детский кинотеатр «Костер», обслуживаемый в каникулы самими ребятами. В библиотеке имени А. Фадеева для школьников собрано 40 тысяч книг. Есть в городе клуб филателистов, детская спортивная школа, в которой тренируются 700 человек, клуб юного моряка и речника. Станция юных техников «Горизонт» насчитывает тринадцать кружков по интересам. «Сегодня увлечение — завтра профессия» — лозунг занимающихся здесь. На станции организован и кружок юных дизайнеров. В нем ребята учатся наблюдательности, рисуют. Третьеклассники объехали весь город. Осмотрели памятники, старинные здания, услышали рассказы о живших здесь героях Великой Отечественной войны, узнали, чем увлекаются их ровесники.

После ознакомления с достопримечательностями города наши дети побывали на одном из филиалов Кимрской обувной фабрики «Красная Звезда», увидели процесс изготовления самой модной в настоящее время кроссовой обуви. В течение дня за две смены выпускают здесь 3200 пар, и 52 базы примут их, чтобы направить во многие магазины нашей страны.

В заключение экскурсии ребята посетили краеведческий музей. Немного усталые, но с хорошим настроением возвращались домой. Всю дорогу не умолкали в автобусе звонкие, задорные песни.

Т. СЕБРИНА.

Волейбол — игра коллективная

11 мая закончилось первенство города по волейболу среди женских команд.

Третий год подряд принимает участие в первенстве команда нашего предприятия. В первый год еще не чувствовалось у нас коллективной игры, мала была подвижность на площадке, да и команда-то собралась разновозрастная, после долгого перерыва в занятиях спортом: годы учебы, семья отодвигали спорт на потом. Это сказалось на результате.

Но неудача нас не остудила: что полюбили с детства — то на всю жизнь. И в играх этого года у всех был отличный настрой. Сказались и зимние тренировки. В итоге наша команда заняла третье место.

В раздевалке после окончания последней игры девушки «разошлись»:

— Мы могли бы и второе взять!

Наверное, действительно могли бы: энтузиазма у нас хватает. Воодушевил нас и отзыв команды-соперницы из Института: «Как ни посмотришь — везде вы участвуете!» Слышать такие слова приятно, ведь у каждой из нас семья, дети, и все же находят женщины возможность не только тренироваться, но и участвовать в соревнованиях.

По итогам первенства города вся команда в составе Валентины Беляковой (цех № 1), Татьяны Бусыгиной (отдел 66), Инны Жезловой (ОГМет), Людмилы Люпиной (цех № 19), Ольги Морозовой (ОТС), Нины Мигачевой (цех № 22), Людмилы Смирновой (отдел 66), Галины Покидовой (цех № 17) и Юлии Яковлевой (цех № 20), а также ее представитель В. Мухин были награждены почетными грамотами ГК ВЛКСМ. Поощрительные призы «Лучший игрок» вручены нападающей Людмиле Люпиной и разыгрывающей Татьяне Бусыгиной.

Пока выступление нашей команды построено на личном энтузиазме. Все же отрываться от семейных дел, от детей и ехать играть пусть даже в школу № 7 нелегко. Но этот энтузиазм надо поддерживать. Почувствовав, что мы можем играть лучше, хотели бы продолжить тренировки и обязательно с тренером. Просим совет ДСО «Волна» помочь нам в этом вопросе.

Обращаемся и к молодым девушкам, женщинам, которые приобрели навыки игры в ДСШ или в других учебных заведениях и имеют разряды или большое желание: приходите в волейбольную секцию! Мы будем заниматься с октября по субботам, с 12.00, в спортзале стадиона «Волна».

И. ЖЕЗЛОВА,  
капитан команды.



Идет тренировка юных футболистов  
Фото Вячеслава Новожилова

На приз клуба «Кожаный мяч»

В первой декаде мая на стадионах школы № 5 и СПТУ-95 прошли традиционные соревнования по футболу на приз клуба «Кожаный мяч». В них участвовали команды «Ракета» (школа № 1), «Космос» (школа № 3), «Метеор» (школа № 5), «Спутник» (школа № 10). В младшей группе уверенно обыграв всех, первое место

заняла команда «Ракета». А лучшим игроком этого возраста признан Геня Кашатов.

Очень упорные и интересные игры проходили в средней возрастной группе. С большим трудом «Космос» обыграл «Метеор» и стал победителем соревнований. Лучшую индивидуальную игру показал Денис Красавин.

В старшей группе на первую строчку турнирной таблицы поднялась «Ракета». Здесь лучшим игроком назван Игорь Зябко.

Победителей ждут финальные игры.

А. МОЧАЛОВ,  
педагог-организатор.

Старты легкоатлетов

СТАЛИ ПРИЗЕРАМИ

На прошедшем 10—11 мая первенстве областного совета ДСО среди юношей и девушек очень удачно выступили спортсмены нашей легкоатлетической секции. Алексей Удалов, десятиклассник школы № 10, выиграл две дистанции, причем на 2000 м с препятствиями он упал и тем не менее уложился в норматив второго взрослого разряда—6 мин. 29 сек. Результат его на 3000 м — 9 мин. 22 сек.

Константин Леонов (9 класс школы № 10) стал вторым на дистанции 800 м (2.05,2) и третьим — на 1500 м (4.16,8). Второе и третье места заняла также Нонна Стринжа, его одноклассница, на дистанциях 400 и 800 м. На вторую ступеньку пьедестала почета поднялся спринтер Андрей Серых (100 м — 11,5 сек.), на третью — Максим Лебедев, восьмиклассник школы № 6 (400 м — 55,6 сек.).

Рекорд коллектива физкультуры «Волна» для юношей 16 — 17 лет был установлен нашей командой, за которую выступали А. Серых, М. Лебедев, В. Гордеев (школа

№ 3) и Д. Смолин (школа № 10), в эстафете 4x100 м — 47,4 сек. Это позволило им войти в тройку призеров соревнований.

Два призовых места завоевали мы и в среднем возрасте. Восьмиклассники Марина Петухова (школа № 5) и Дмитрий Барматов показали на дистанции 400 м результаты 1.04,2 и 58,3 сек.

А. ЛИТВИНОВ,  
тренер.

КУБОК УСТУПИЛИ

Рекордным было количество участников традиционной, седьмой по счету, эстафеты на кубок имени первого главного конструктора, состоявшейся 18 мая. С 9.30 утра на площади Космонавтов стали собираться люди, зазвучала музыка. Организаторы эстафеты старались, чтобы мероприятие это прошло торжественно: ведь оно было посвящено 30-летию нашего города. Приветствовать спортсменов пришли И. Селезнев, М. Кобышев, А. Сабокарь и другие руководители КБ. Думаю, не ошибусь, если скажу, что эта эстафета — для легкоатлетов праздник: нигде

больше не бывают они так близки своим болельщикам, как здесь, на трассе, проходящей по улицам города.

310 человек стартовали в трех забегах эстафеты. Острой была борьба и неутешительные для нас — итог. Несколько лет владевшие кубком, на этот раз мы уступили победу КБ, и не потому, что оно было сильнее — уступили из-за глупейшей оплошности одного из участников нашей команды при передаче палочки на этапе.

Надо надеяться, что этот случай станет уроком и для спортсменов, и для организаторов: спорт — это прежде всего дисциплина и ответственность. В эстафетах эти качества становятся определяющими, и именно по ним надо отбирать участников команды.

А результаты эстафеты таковы: кубок завоевала, как уже было сказано, команда КБ, на втором месте — наши спортсмены, на третьем — Институт. Среди школьных команд наиболее удачно выступила команда школы № 3: она впервые завоевала два кубка — и старшим, и младшим составом. На втором месте — школа № 10 (обе команды финишировали вторыми в своих забегах). Третьими среди легкоатлетов младшего возраста

стали ребята школы № 7, старшего — школы № 5.

Н. РОДНОВА.

ПРОШЛО ПЕРВЕНСТВО ЗАВОДА

Накануне эстафеты прошли первенства завода и КБ по легкой атлетике. И здесь мы вновь уступили своим соседям — на сей раз по количеству участников. Если там на старты вышло 718 человек — небывалое до сего дня количество, то у нас по традиции немногим более 140. С такими показателями своих социалистических обязательств нам, конечно, не выполнить.

Результаты командной борьбы таковы: на первом месте — цех № 4, на втором — цех № 9, на третьем — служба В. Петрова. В личном зачете дистанцию 100 м, прыжки в длину, 500 м выиграла Н. Белозерцева (цех № 105), первый на дистанции 100 м у мужчин был А. Максимов (цех № 8), 400 м — В. Иванов (цех № 11), он же стал победителем и в прыжках в длину, 1000 м быстрее всех преодолел А. Медведев (цех № 14).

Л. КРУПСКАЯ,  
инструктор к/ф «Волна».

Редактор Н. А. СИДОРКИНА.



ПРАЗДНОВАНИЕ 30-ЛЕТИЯ ГОРОДА

25 мая. Стадион «Волна» 11.00. Торжественное открытие спортивного праздника. Парад участников.

11.20 — 11.40. Показательные выступления воспитанников детских садов.

12.05 — 12.35. Выступление детской художественной самодеятельности ДК «Октябрь».

12.35. Велогонка с выбыванием (критериум).

12.45. Борьба. Показательные выступления. Гирия, штанга, мини-футбол.

13.00. Показательные выступления авиамodelистов. Финиш автопробега.

13.15. Легкоатлетическая эстафета.

13.30. Футбол. Календарная встреча на первенство области. Во время проведения праздника будут работать буфеты.

Площадь Космонавтов

17.00. Работают: кафе-мороженое «Лакомка», вилки «Для дома, для сада», мастерская «Народный умелец».

— Выставка детского творчества «Подели Самодельника».

— Ретроспективный фотомонтаж «1956 — 1986 гг. 30 лет нашему городу».

— Сеанс одновременной игры в шахматы.

— Конкурс детского рисунка на асфальте.

— Музыкальная программа дискотеки «Зеркало».

— Радиогазета «Наш город. Строки истории».

17.45. Тематическое представление об истории и современности города.

18.45. Большой праздничный концерт коллективов художественной самодеятельности ДК «Октябрь».

19.30. Танцевальная программа.

22.00. Ретроспективный кинопоказ «Страницы истории».

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ОКТАБРЬ»

24 мая

17.00. Концерт народного вокального коллектива ДК «Октябрь».

19.00. Молодежный вечер «Жизнь советской интернациональной песни за рубежом».

28 мая

19.00. Вечер семейного отдыха производственно-технических служб предприятия.

29 мая

20.00. Читательская конференция по журналу «Медицинская сестра».

30 мая

19.00. Открытие IV праздника песни пионеров и школьников. Площадь Космонавтов.

КИНОТЕАТР «ЮНОСТЬ»

22 мая

Художественный фильм «Полевая гвардия Мозжухина» (Мосфильм). Начало в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

23 — 25 мая

Художественный фильм «Кто четвертый?» (Грузия-фильм). Начало в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

26 — 27 мая

Художественный фильм «Матвеева радость» (Мосфильм). Начало в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

28 — 31 мая

Художественный фильм «Ошибки молодости» (Югославия). Начало в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

ПОПРАВКА

В предыдущем номере газеты в заметке «Нарушили общественный порядок» была допущена неточность в отношении И. Тарасова и Н. Дюдяева из цеха № 16. Они были доставлены патрульной машиной не в медвытрезвитель, а в отделение милиции и после составления протокола опущены.

Отдел кадров и редакция приносят свои извинения.

ЗВОНИТЕ, ПРИХОДИТЕ.

Редакция находится в здании проходной, на третьем этаже. Телефоны: 15-81, 27-41.